

## **Årsberetning 2022/2023 (31.08.22-19.09.23) for Den selvejende institution Børnehuset Valnøddens bestyrelse.**

### **Intro:**

Formandsberetningen gives af næstformand i formandens fravær. Beretningen er udformet i fællesskab.

### **I bestyrelsen:**

Else + Marianne (medarbejderrepræsentant)

### **Forældrerepræsentanter:**

Lene, mor til Elin

Liv, mor til Eskild

(Monica, mor til Mille)

### **Suppleanter:**

Anne Marie, mor til Alfred og Frida

Maria, mor til Aske

### **Eksterne medlemmer:**

Lis (tidl. Leder af Valnødden)

Henriette (tidl. mor i Valnødden)

### **Bestyrelsens arbejde - hvad laver vi og hvad har vi lavet i år?**

Bestyrelsen mødes jævnligt. Vi har afholdt 7 møder i perioden siden efteråret 2022.

Bestyrelsen har både til opgave at tage stilling til planlægning og prioritering af Valnøddens arrangementer – gamle traditioner og sommetider introduktion af nye.

Samtidig forholder vi os mere eller mindre obligatorisk til politiske og organisatoriske udspil, krav og forandringer, mens vi også løbende – og måske med lidt større iver - tager stilling til mere lokale emner.

I år har vi i bestyrelsen fx taget stilling til,

- om Valnødden skulle have en kostordning – det skulle vi ikke.
- en ny skiftetøjsordning, da personalet oplevede, at der manglede skiftetøj og at det gav konflikter med børnene, når de skulle låne tøj.
- vi har drøftet, om Valnødden skal have en souschef, en stedfortræder for Else eller ingen af delene.
- om der fortsat skal være lejturre med overnatning på Tunø, som der har været tradition for i Valnødden.
- mm.

### **Nye kræfter i personalegruppen**

Siden forældremødet sidste år er der sket en hel del i Valnødden. Ikke mindst på personalefronten, hvor vi har sagt farvel til flere, som har været i Valnødden meget længe. Både Erling og Lars har været i Valnødden i mange år, og har været med til at sætte deres præg på stedet og på børnenes dagligdag.

Bestyrelsen er med, når der skal ansættes nyt personale og der er løbende kommet nye, gode kræfter til.

### **Det særlige ved Valnødden**

Blandt andet på grund af udskiftning i personalet men også efter årene med nødvendige forandringer i coronatiden har bestyrelsen været optaget af at sætte fokus på nogle af Valnøddens traditioner og den særlige "ånd" i Valnødden.

Bestyrelsen har derfor i løbet af året brugt noget tid på at diskutere, hvad det er, som gør Valnødden til noget særligt? Det behøver ikke at være en bagudskuende proces, hvor vi forsøger at fastholde alt, som det altid har været. Nye traditioner kan være lige så gode som de gamle. Men der er en grund til, at Valnødden er så søgt og at tilfredsheden er høj, og vi vil i bestyrelsen gerne forsøge at identificere, hvad det er, så vi kan styrke og fastholde det.

Vi vil, efter denne beretning, gerne invitere jer til en dialog omkring Valnøddens værdier. Det er vigtigt for os, at være i dialog med både personalet og jer forældre; at vi er i dialog med hverdagen og stiller de nysgerrige spørgsmål; hvorfor gør vi, som vi gør?

### **Læringsamtalen:**

Et andet sted, hvor bestyrelsen arbejder med hverdagen i Valnødden er gennem læringsamtalen: To gange om året skal der udover afholdes en læringsamtale i Valnødden, hvor der arbejdes med fokusområder i relation til de politisk prioriterede temaer fra kommunes side. Den foregår i bestyrelsen i dialog med personalet.

Læringsamtalen har til formål at udvikle den pædagogiske praksis ved at gå i dybden med hverdagen gennem udvalgte fokusområder. Sidste år valgte vi udemiljøer og i år har vi valgt børn i sårbare positioner med særligt fokus på deltagelsesmuligheder for alle børn. Fokus på aktivitetscentrerede fællesskaber, organiserede og rammesatte aktiviteter, som alle kan deltage i.

Dette fordi Valnødden har forholdsvis mange børn, som har brug for særlig støtte til at indgå i legefællesskaber. Udviklingsarbejdet skal være databaseret. Lederen af dagtilbuddet kan trække data, som kan hjælpe os med at udvælge vores emne/fokuspunkt og understøtte udviklingsarbejdet.

En sådan indsnævring af et emne giver mulighed for at zoome ind på hverdagens praksis, udvikle og kvalificere børnenes liv i Valnødden og vi oplever altid, at personalet griber stafetten og fx sætter emnet på P-dag.

### **Kommende opgaver for bestyrelsen:**

I den kommende tid vil vi forsøge at tydeliggøre for os selv og de kommende bestyrelser, hvad bestyrelsen kan og skal. Som almindelig forælder, kan det være vanskeligt at gennemskue, præcis hvad handlerummet er for sådan en bestyrelse. Vi arbejder på en opstartspakke til kommende bestyrelsesmedlemmer. Der udover vil vi arbejde videre med fokusområdet: Valnødden værdier og traditioner.