

Årsberetning 2021/2022 for Den selvejende institution Børnehuset Valnøddens bestyrelse

Medlemmer i bestyrelsen

Medarbejderrepræsentant:

- Marianne

Forældrerepræsentanter:

- Maria, mor til Julius
- Monica, mor til Mille
- Lene, mor til Ebbe og Elin

Suppleanter:

- Anne, mor til Lea
- Mette, mor til Eddie

Eksterne medlemmer:

- Lis
- Torben – nu Henriette

Afholdte bestyrelsesmøder i perioden

6 møder

Datoer: 15/9, 3/11, 12/1, 2/3, 11/5, 8/6

Årets gang i Valnødden

Også dette år blev påvirket af corona, og selvom vi alle, både børn og personale, har været påvirket af sygdom, kom Valnødden samlet set godt igennem pandemien. Hvis man skal se positivt på den udfordrende tid, kan vi glæde os over, at nogle af de tiltag, som var nødvendige under pandemien, viste sig at være en fordel – navnlig det at tilbringe så meget tid udendørs og få brugt udeområderne på nye måder.

Økonomisk står Valnødden også stabilt, ikke mindst takket være Elses kyndige lederskab.

Valnødden er en velfungerende institution med glade børn og dygtigt personale. Der er altid plads til forbedringer, men vi må sige, at vi har et rigtig godt grundlag at udvikle os videre på.

Kvalitetssikring og udviklingsarbejde

Oktober:

Maria og Else var til møde med Børn og Unge-afdelingen og andre selvejende institutioner. Rammerne for de selvejende institutioner blev diskuteret, og forberedelserne til de kommende læringssamtaler i gang.

November:

FOBU-kursus om bestyrelsesarbejdet – Lene, Monika, Lis og Else

Maj:

(Udskudt først fra december til februar og siden til 24. maj)

Læringsamtaler

Idéen med læringsamtaler er, at leve op til den lovmæssige tilsynsforpligtelse, og samtidig skabe et konstruktivt udviklingsrum, hvor bestyrelserne kan arbejde med de områder, der giver bedst mening for det enkelte dagtilbud.

Planen er at der fremover skal afholdes 2 læringsamtaler om året, i november og maj.

Bestyrelsen vælger for to år ad gangen et fokusområde inden for følgende emner:

Pædagogiske læringsmiljøer:

- Sproglige læringsmiljøer
- Udemiljøer
- Personalesammensætning: normering af uddannet personale

Børn i udsatte og sårbare positioner:

- Inklusion
- Fremmøde
- Sundhed, kost og bevægelse

Udviklingsarbejdet skal være databaseret. Lederen af dagtilbuddet (Else) kan trække data, som kan hjælpe os med at udvælge vores emne/fokuspunkt og understøtte udviklingsarbejdet.

Bestyrelsen valgte fokusområdet "Udemiljøer" som også blev emnet for personalets pædagogiske dag i april.

Sociale arrangementer

Bedsteforældredag

Boguger 45 og 46 – afsluttet med bogbyttedag

Juletræstur

Julefest

Luciaoptog

Sommerfest

Tunøtur

Kommende opgaver for bestyrelsen:

- Videre arbejde med vores fokusområder
- Udvikling af Valnøddens hjemmeside