

Kære Valnøddens forældre

I slutningen af januar er der foretaget et tilsyn med den pædagogiske praksis, der føres i Valnødden. Tilsynet er politisk bestemt og udføres i overensstemmelse med den pædagogiske praksis, der følger af ITERS og ECERS-metoden. Tilsynet er foretaget på den måde, at Valnødden har fået uanmeldt besøg af en tilsynskonsulent fra Aarhus Kommune, der har observeret tre timer i vuggestuen og en efterfølgende dag tre timer i børnehaven. Derefter deltog det pædagogiske personale og repræsentanter for vores bestyrelse i en tilsynssamtale, der tog afsæt i det, tilsynskonsulenten observerede. Observationerne og den efterfølgende samtale danner grundlaget for den vedlagte tilsynsrapport.

### Valnøddens tilsynsrapport er god

Vi har ikke modtaget nogen anmærkninger på vores arbejde og særligt det, vores personale er rigtig dygtige til, nemlig de personlige, engagerede og nærværende samtaler, udvekslinger og relationer til børnene er blevet set og anerkendt.

Vi, Valnøddens bestyrelse, vil gerne gøre opmærksom på følgende punkter, vi synes er værdifulde at have med i baghovedet, når I læser rapporten:

- Formen for tilsynsrapporten og selve sproget i rapporten bidrager til, at det samlede billede får en utilsigtet negativ undertone.
- ITERS og ECERS er en amerikansk standard for pædagogisk praksis. Den svarer ikke nødvendigvis overens med det danske børnesyn på alle områder.
- ITERS og ECERS tager ikke højde for den specialpædagogiske praksis, som vi er så dygtige til i Valnødden og i øvrigt bliver vejledt i hos bl.a. PPR.
- Metoden tager hellere ikke højde for den praktiske virkelighed, fx tilsiger metoden, at alle børn skal have alle legesager til rådighed hele tiden.
- Grundlaget for rapporten er én tilsynskonsulents observationer foretaget på tre timer én formiddag.

Vi er glade for den positive konklusion i tilsynsrapporten, og selvom vi er uenige i tilsynets metode, sætter vi pris på den feedback vi har modtaget. Tilsynet har givet anledning til god refleksion omkring forbedringer i vores organisering, udnyttelse af institutionens ressourcer og opmærksomhed på, hvor der kan opstå u hensigtsmæssige situationer, som vi gerne vil bære videre.

Hvis I har spørgsmål eller lign til rapporten, er I meget velkommen til at tage fat i Else (dagtilbudslederen) eller bestyrelsen