

Referat fra bestyrelsesmøde d. 11.06.25 kl. 18:30 – ?

Vi starter med et kort bestyrelsesmøde, hvorefter vi hygger med spisning, vin og snak



Tilstede: Signe, Esben, Anne-Marie, Amel, Lene, Marianne og Else

Afbud. Lis, Maria og Petrine

Dagsorden:

Beslutninger

1. Valg af referent

Lene er referent

2. Evaluering af Spiredag

Det var en super dag! Der blev lavet mange ting og folk var klar på at få lavet en masse. Det var dejligt, at nogle forældre tog teten med at dele kage ud.

Til næste gang:

- Lave et pitstop halvvejs og se på, hvad der mangler at blive lavet. Når der først har været kage, er det svært at komme i gang igen.
- Der var ingen der blev og spiste, så måske er det mere udtryk for, at folk er trætte eller at man ikke har nået at lave madkurv. Til næste år skal vi måske bare slutte med kage. Og i stedet lave fælles spisning til sensommerfesten.
- Måske opfordre til at folk selv tager spader og andre redskaber med, for det manglede lidt
- Gøre (endnu) mere ud af at forberede opgaver, så alle har noget at give sig til

3. Planlægning af sensommerfest d. 21.08.25

Vi inviterer til fælles buffet – med nem og børnevenlig mad i udgangspunktet. Fra 15.00-18.00 med spisning ca. 17.00.

Børnene optræder måske med en sang.

Loppemarked på græsplænen, hvor børnene kan bytte eller sælge deres gamle legetøj og lignende.

Vi vil gerne have ca. 4 til at melde sig til at komme med en bradepandekage.

Man melder sig til Else, først til mølle!

4. Planlægning af forældremøde med valg d. 11.09.2025

Vi vil gerne holde et møde, hvor forældrene bliver inddraget og vi får skabt dialog. I børnehaven er det også vigtigt, at Vanessa og Linda kan fortælle om hvem de er og deres tilgang til det pædagogiske arbejde, hverdagen i børnehaven m.m.

Det kunne det være godt at få talt om, hvilke konsekvenser det har for det pædagogiske arbejde, hvis der er problemer med det lavpraktiske. Eksempelvis hvis der mangler skiftetøj i det meget skiftende vejr, eller hvis man glemmer at hjælpe sine børn med at rydde 5 ting op, når man henter osv.

Det er vigtigt at Valnødden er et rummeligt sted med stor fleksibilitet – men det kan kun lade sig gøre, hvis alle bakker op om fællesskabet. Hvordan kan forældre og medarbejdere hjælpes ad med at sikre fællesskabet og give personalet de bedste rammer for det pædagogiske arbejde og nærværet til vores børn?

Et relateret tema, som vi kunne tage op, er "grænsesætning". Vi ved det er noget, som de fleste forældre har udfordringer med fra tid til anden.

Facilitering: Vi kunne lave casearbejde eller noget ala Mads og Monopolet, hvor forældrene får mulighed for at diskutere forskellige dilemmaer, og få en forståelse for de forskellige roller vi har forældre og personale i mellem.

Bestyrelsen kan gå forrest ved at sidde i monopolet, og derefter kan diskussionen flytte ud til bordene, så alle bliver aktiveret.

Det er vigtigt at diskussionen bliver konstruktiv og fremadrettet – fokus på hvad kan man gøre, idéer, forslag, udveksling af tips.

Drøftelser:

5. **Evalueringsarbejdet**

Når vi ser tilbage på de sidste par år, kan vi se, at vi har fået arbejdet godt med at diskutere værdigrundlaget for Valnødden, og vi har arbejdet med at lave en velkomstfolder, som introducerer til bestyrelsesarbejdet. På den måde har vi fået arbejdet godt med at kvalificere bestyrelsens arbejde og have en tydelig og fælles forståelse af bestyrelsens formål.

Det vil vi gerne fortsætte med, og vi vil gerne forholde os til en strategi for Valnødden på længere sigt, og værne om de værdier, som Valnødden står for – vi vil ikke nøjes!

Bestyrelsen i en selvejende institution som Valnødden har et langt større ansvar og mere indflydelse end et forældreråd har i kommunale institutioner. Det er vigtigt at få formidlet til resten af forældregruppen og også når der skal findes nye medlemmer til bestyrelsen.

Vi vil i det hele taget gerne være mere synlige over for forældregruppen og have en løbende dialog.

6. **Fremtidige emner**

Se punkt 5

Orientering

7. **Nyt fra Valnødden**

a. **Kontor**

a. **Økonomi** : Else orienterede. Der er et underskud lige nu, men der mangler stadig at blive ført nogle tal ind. Der bliver sparet i Valnødden – der bliver fx ikke købt ting og Else forsøger at spare på vikarer.

b. **Personalenyt** : Der er kommet en ny studerende, Emma, i børnehaven. Linda og Vanessa skiftes til at være praktikansvarlig. Maria har fået arbejde i København, og Alexander får de timer, hun har haft.

Der blev holdt en fin afslutning for Annette. Tak for opbakning!

c. **Børnenyt** : Der er ro på. Nyt barn i vuggestuen efter sommerferien.

b. Vuggestuen

c. Børnehaven

8. **Næste møde**

Aftales efter valg!

9. **Evt: Kost**

– Vi regner med at sætte gang i forældrebetalt torsdagsmad efter sommerferien. Det er bestyrelsen og Else, som står for at oprette en konto til formålet. Det skal varsles 3 måneder i forvejen, så vi sender et varsel ud inden 1. juli med det endelige budget. På den måde kan vi forhåbentlig starte op i oktober. Varsel laves som seddel og sendes også ud vedhæftet i en besked på AULA. Esben laver udkast til varselsseddel. Else tjekker op på, hvor hurtigt vi kan få oprettet bankkonto. OBS til forældre: der er madpakker alle ugens dage i juli måned som vi plejer.