

Referat fra bestyrelsesmøde d. 26.03.25 kl. 19:00 – 21:30

Til stede: Esben, Signe, Amel, Maria, Lene, Marianne og Else

Afbud: Lis, Anne-Marie og Petrine

Beslutninger

1. Valg af referent

Lene skrev referat

2. Evaluering af Bestyrelseskonference i Fobu - Hvad kan vi bruge fremadrettet.

Dele af bestyrelsen var på Aros, og har inspiration med hjem. Der var oplæg om bestyrelsesarbejde og et panel der diskuterede forskellige dilemmaer, som en bestyrelse kan komme i.

Oplægget kom blandt andet ind på de forskellige roller som bestyrelsen og ledelsen og medarbejderne har, og det ansvar og de beslutninger, som bestyrelsen har og skal træffe. Signe sender slides fra oplægget rundt til bestyrelsen.

Der er kommet flere idéer:

- Onboarding af nye medlemmer i bestyrelsen – fx et formøde, hvor velkomstpjecen gennemgås
- En indsats for at alle forældre har en forståelse for, hvad bestyrelsen kan og skal i en selvejende institution
- Et mere langsigtet strategisk blik ved at have et fast punkt på mødet i 4. kvartal, som handler om vores mere langsigtede mål – og hvordan vi så kan bruge FOBU til at komme videre med det
- Evaluering i slutningen af bestyrelsesåret – hvordan er det gået med bestyrelsens arbejde – kommer på som fast punkt

3. Henvendelse fra kommunen vedr. klage fra borger.

Vi har fået en henvendelse fra en forbipasserende, som var bekymret over at nogle af børnene var klatret op i et træ. Bestyrelsen vurderer ikke, at der var fare på færde, eller at der er grund til at ændre nogle retningslinjer eller arbejdsgange. Der er tilstrækkeligt opsyn med børnene.

Drøftelser:

4. Nyt personale – Valnøddens værdier - nye måder at gøre tingene på.

Hvordan oplever forældrene det.

Der er to nye pædagoger i børnehaven og det tegner rigtig godt. Mange ting er første gang, og der skal startes nye traditioner, som de kan være med til at sætte deres præg på. Fx er der ved at blive planlagt en heldagstur for de kommende skolebørn, som traditionen tro skal markere den store og vigtige overgang, de står overfor.

Samtidig må vi erkende, at der samlet set er færre voksne pr barn end vi tidligere har været vant til i Valnødden. Men vi er fortsat opsatte på at skabe de bedste mulige rammer for børnenes hverdag og udvikling.

Orientering

5. **Nyt fra overgang til FOBU, - Hvor langt er vi.**

Tingene ser ud til at køre nu, efter et par travle uger. Kommunen er orienteret om skiftet til FOBU – FOBU kører løn fra april måned og frem. Der er dog stadig lidt udfordringer, da vi overgår til et nyt lønsystem. Else ringer nærmest dagligt til FOBU, som er meget hjælpsomme og serviceminded.

6. **Nye tiltag i kommunen forbindelse med overgang fra hjem til dagtilbud**

Det nye tiltag sat i gang i hele Aarhus kommune, der handler om, at sundhedsplejersken laver en screening ved 8-mdrs besøget. Hvis f.eks. barnet er undvigende i kontakten, stille og tilbageholdende når de møder nyt og ukendt, kan forældrene få tilbud om overgangssamtale hvor sundhedsplejersken og dagtilbuddet deltager sammen med forældrene for at støtte overgangen fra hjem til dagtilbuddet.

Vi håber det kan gøre en positiv forskel og kan underbygge at der fra starten af kan komme en god dialog med forældrene.

7. **Pædagogisk dag – Program for dagen**

De nye tilføjelser til personalegruppen giver anledning til, at den "gamle" kultur i Valnødden får et eftersyn. Hvad skal med videre? Hvad trænger til at blive støvet af? Hvad skal fornyes?

På personaledagen skal personalet igennem et super godt program som Else har lavet med kvalificerede input fra Annika fra FOBU. Målet er at skabe en fælles forståelse af, hvad der kendetegner Valnødden som institution og få blik for styrker og ressourcer i personalegruppen. På dagen skal personalet forholde sig til den pædagogiske praksis og styrke relationer og samarbejde i personalegruppen. Else har booket Helnan Marselis (som kan fås billigt gennem Aarhus Kommune) og alle glæder sig! Stor Tak fordi I bakker op om denne dag og kan holde børnene hjemme.

8. **Nyt fra Valnødden**

Kontor

a. **Økonomi**

Else orienterede.

b. **Personaleny**

Der er blevet tilknyttet en handyman – Per – som reparerer forskellige ting ude og inde. Derudover er ALT VEL :)

c. **Børnenyt**

Velkommen til Storm og Vitus 2 år som er startet i Vuggestuen d. 16. marts. Deres storesøster Clara 4 år starter i børnehaven d. 1. maj

d. **Sukkerpolitik**

Der er lige brug for at genopfriske vores sukkerpolitik.

Sukkerpolitikken er, at når et barn har fødselsdag, så kan man dele kage eller is ud – men ikke slik. Andre gode forslag kunne være popcorn eller frugtstænger. Man kan altid spørge personalet om, hvad der vil være en god ting at dele ud.

e. **Spiredag**

d. 8. maj fra ca 14:30-18.00

Alle medbringer egen madkurv/køber pizza til at spise ca. 17.00

Nogle forældre skal bage kage som deles ud via kagebilletter

Der skal forberedes nogle opgaver som er til at gå til – Else og Marianne laver program. I tiden op til kan børnene så noget, som kan plantes ud på dagen.

Børnene kan lære rigtig meget af at arbejde med jorden – hvor kommer maden fra, den tid og ro det kræver og giver at dyrke noget. At holde af naturen og passe på den.

f. **Dato for forældremøde med valg til bestyrelsen.**

Torsdag d. 11. september kl. 19.00-21.30. Vi fastlægger emne for forældremødet til næste bestyrelsesmøde.

g. **Sommerfest / sensommerfest?**

Torsdag d. 21. august fra kl. 14.30-18.00.

Nyt fra Vuggestuen

Fokus er på at lære de nye små godt at kende. Fokus på ro og langsomhed – at vi ikke behøver at præstere en hel masse eller sørge for en masse kreative aktiviteter hele tiden. Vi prioriterer i stedet nærvær.

Efter Påske begynder vi igen på at aflevere udenfor.

Nyt fra Børnehaven

Tiden bruges også her på at alle kan lære hinanden godt at kende. Vi opbygger rutiner og finpudser ugeplanen.

9. **Næste møde**

Bestyrelsesmøde med spisning. Onsdag d. 11. juni kl. 18.30- ? – vi skal tale om evaluering af bestyrelsesarbejdet og vi skal planlægge forældremødet.

10. **Evt**

Tak for et godt møde